

Předmluva vedení společnosti:

Vážení kolegové, obchodní partneři, dodavatelé a zákazníci,

společnost STAVOS Brno, a.s. (dále jako „společnost“) Vám touto cestou předkládá etický kodex odpovědného podnikání, ve kterém jsou vyjádřeny hlavní myšlenky, postoje a pravidla, kterými se společnost řídí při své podnikatelské činnosti, ale i v ostatních oblastech svého působení. Etický kodex je základním pilířem firemní kultury a zastřešuje celou řadu interních směrnic, které obsahují podrobná pravidla a poskytují návod k odpovědnému podnikání a ke všem dalším činnostem společnosti a dohromady s tímto etickým kodexem tvoří ucelený systém compliance STAVOS Brno, a.s.

Přejeme si a doufáme, že systém compliance všichni pracovníci společnosti i obchodní partneři přijmou za svůj a při každodenní práci se budou snažit o naplňování jeho myšlenek a pravidel, jež z naší společnosti učiní společnost odpovědnou, čestnou a férovou, což také přispěje k dobré pověsti naší společnosti v podnikatelském prostředí a ve společenských vztazích obecně. Představenstvo Vám touto cestou vyjadřuje díky i veškerou podporu k tomu, abychom spolu dosáhli cílů přijatých v tomto etickém kodexu a v dalších dokumentech, tvořících ucelený systém compliance. Představenstvo dbá na firemní kulturu společnosti a také na etické, vhodné a slušné vystupování pracovníků společnosti, což vytváří celkový, věřme pozitivní obraz společnosti, i to, jak bude vnímána ze svého okolí. Na základě této ideje trvale apelujeme na pracovníky a obchodní partnery, aby tento etický kodex přijali za svůj, ztotožnili se s jeho obsahem a svojí každodenní činností jej naplňovali ku prospěchu společnosti i všech subjektů, které s naší společností přicházejí do styku. Garantujeme Vám, že představenstvo půjde příkladem a bude všem pracovníkům nápomocno při uplatňování systému compliance, stejně tak při řešení podnětů, stížností či jiných situací, které upozorní na nefunkčnost systému compliance či jakýchkoliv dalších procesů, postupů nebo chování uvnitř společnosti nebo i v rámci širších vztahů a činností. Věřte, že představenstvo ve spolupráci se zmocněncem pro compliance nenechají takové záležitosti zapadnout a půjdou poctivě za svým, aby včas a efektivně došlo k odstranění závadného stavu a k poučení všech osob, které za tento stav nesou odpovědnost.

OBSAH

1.	ÚVOD.....	3
2.	ZAKLADNI HODNOTY ODPOVĚDNÉHO PODNIKÁNÍ.....	3
2.1	Firemní kultura.....	3
2.2	Základní hodnoty.....	3
2.3	Vedení jako vzor.....	4
3.	OBECNÉ PRINCIPY A STANDARDY CHOVÁNÍ.....	4
3.1	vůči zákazníkům	4
3.2	Vůči obchodním partnerům.....	4
3.3	Vůči zaměstnancům.	5
3.4	Vůči vlastníkům.	5
3.5	Vůči orgánům veřejné správy	5
3.6	Vůči společnosti jako celku.....	5
4.	PODNIKATELSKÁ ETIKA.....	6
4.1	Obecná ustanovení.....	6
4.2	Zákaz korupce a podvodů	6
4.3	Zákaz praní špinavých peněz a financování terorismu.....	7
4.4	Zákaz porušování pravidel hospodářské soutěže	7
4.5	Účast ve veřejných zakázkách a veřejných soutěžích.	7
4.6	Účast ve společnostech (sdruženích)	7
4.7	Transparentní systém nákupu a zadávání zakázek.....	7
4.8	Přijímání a poskytování darů, služeb a jiných výhod.....	8
4.9	Charita a sponzorské dary	8
4.10	Střet zájmů.	8
4.11	Ochrana životního prostředí a společenská odpovědnost.....	8
4.12	Bezpečnost práce (BOZP), ochrana osob a majetku.....	9
4.13	Účetnictví, daně a související povinnosti.....	9
4.14	Ochrana dobrého jména (goodwill).....	10
4.15	Ochrana majetku	10
4.16	Ochrana důvěrných informací, mlčenlivost.	10
4.17	Ochrana osobních údajů	10
4.18	Politické aktivity a lobbying	10
5.	LIDSKÉ ZDROJE.	10
6.	IMPLEMENTACE ETICKÉHO KODEXU A SOUVISEJÍCÍCH INTERNÍCH SMĚRNIC	11

1. ÚVOD

Základní zásadou etického a odpovědného podnikání STAVOS Brno, a.s. je vždy jednat v souladu s příslušnými platnými právními předpisy a souvisejícími interními směrnici, jež stanoví interní závazná pravidla a postupy uvnitř společnosti a zároveň pravidelně monitorovat a implementovat změny příslušných právních předpisů formou interních směrnic, pravidelných školení personálu a kontroly, včetně včasného odhalení a odpovědného řešení zjištěných nedostatků a nápravy vadného stavu ve stav plně vyhovující těmto předpisům, včetně oblastí, které jsou zvláště certifikovány systémem řízení managementu, jakosti, environmentální politiky či politiky bezpečné práce a ochrany zdraví a majetku všech, kteří přicházejí do styku s podnikáním společnosti.

Tento etický kodex je nedílnou součástí vnitřních předpisů a systému managementu společnosti STAVOS Brno, a.s. a společně s dalšími interními směrnici obsahuje základní pravidla tzv. Compliance management systému STAVOS Brno, a.s. Za účelem včasného a efektivního předcházení nezákonného, neetického či jinak nevhodného chování se tímto etickým kodexem musí řídit všichni zaměstnanci, včetně členů volených orgánů a vrcholného vedení STAVOS Brno, a.s. (dále společně jen „Pracovníci“).

STAVOS Brno, a.s. se zároveň snaží o to, aby v souladu se zásadami a pravidly stanovenými v tomto etickém kodexu jednali i její akcionáři, dodavatelé, zákazníci a další obchodní partneři, resp. další osoby zainteresované na podnikatelské činnosti STAVOS Brno, a.s. (dále společně jen „Zainteresované osoby“).

2. ZÁKLADNÍ HODNOTY ODPOVĚDNÉHO PODNIKÁNÍ

2.1 Firemní kultura STAVOS Brno, a.s.

2.1.1 Tento etický kodex je pro STAVOS Brno, a.s. prostředkem, jak deklarovat a vyjadřovat svoji firemní kulturu založenou především na respektování základních hodnot a obecných etických principů a vysokých standardů chování. Tímto způsobem STAVOS Brno, a.s. buduje a prohlubuje důvěru ve vztazích s Pracovníky a dalšími Zainteresovanými osobami v rámci odpovědného podnikání.

2.2 Základní hodnoty STAVOS Brno, a.s.

2.2.1 Naše základní hodnoty, které jsou páteří etického kodexu jsou následující:

- (a) Při výkonu naší podnikatelské činnosti dodržujeme příslušné platné právní předpisy a relevantní a aktuální technické standardy a normy. Vždy jednáme s dobrým úmyslem k dosažení cíle, férově, dodržujeme pravidla hry a svým jednáním neobcházíme smysl zákonů ani jiné právní regulace;
- (b) Dbáme na kvalitu námi poskytovaných dodávek a služeb;
- (c) Vůči Pracovníkům i vůči jiným Zainteresaným osobám jednáme na rovinu, zdvořile a profesionálně;
- (d) Vytváříme pracovní prostředí, které umožňuje všem Pracovníkům rozvíjet se po osobní i profesní stránce, svobodně a bez obav komunikovat s vedením a vyjádřit svůj názor;
- (e) Vytváříme a udržujeme zdravé a bezpečné pracovní prostředí, které není zdrojem rizik ani pro Pracovníky či jiné Zainteresané osoby, ani pro životní prostředí;
- (f) Pracujeme jako tým, vzájemně si pomáháme a jednáme proaktivně ve vztahu k potřebám a oprávněným požadavkům Pracovníků i všech Zainteresaných osob;
- (g) Naši podnikatelskou činnost již mnoho let realizujeme a rozvíjíme tak, abychom pro Pracovníky i pro další Zainteresané osoby byli symbolem spolehlivosti, trvalé spolupráce, férovosti, stability a jistoty finanční odpovědnosti podnikání STAVOS Brno, a.s.

2.3 Vrcholné vedení jako základ odpovědného podnikání STAVOS Brno, a.s.

2.3.1 Etický kodex je závazný bez výjimky pro všechny Pracovníky. Zvýšené požadavky jsou kladeny na vedoucí Pracovníky, zejména na členy volených orgánů a vrcholné vedení společnosti, ale i na Pracovníky středního managementu, kteří mají svým chováním a jednáním být pro všechny své podřízené vzorem odpovědného podnikání a chování v podnikatelském prostředí. Tito vedoucí Pracovníci by proto měli zejména:

- (a) jednat a vystupovat tak, aby jejich jednání a vystupování mohlo být příkladem pro ostatní Pracovníky a bylo v souladu s firemní kulturou

společnosti;

- (b) ověřovat, že jim podřízení Pracovníci jsou řádně proškoleni a rozumí interním směrnicím, a že přispívají svým jednáním k rozvoji zdravého pracovního prostředí, ve kterém se nikdo nebojí klást otázky nebo upozorňovat na problémy či porušení právních předpisů, interních směrnic nebo vybočení z firemní kultury;
- (c) předcházet, oznamovat nebo vhodným způsobem interně a bez zbytečného prodlení řešit jakékoli nevhodné chování ze strany Pracovníků nebo jiných Zainteresovaných osob;
- (d) v rámci svého pracovního zařazení sledovat vývoj odborných znalostí týkajících se podnikání společnosti, zejména pak nové právní předpisy, technické standardy a normy, a navrhnout bez zbytečného odkladu změny či doplnění existujících interních směrnic a postupů, pokud to bude vhodné.

3. OBECNÉ PRINCIPY A STANDARDY CHOVÁNÍ STAVOS Brno, a.s.

3.1 Vůči zákazníkům

- 3.1.1 Ve vztazích s našimi zákazníky usilujeme o budování partnerství a obchodního vztahu založeného na sdílení právních, etických a společenských hodnot, a zároveň se snažíme o maximální spokojenost, dodržování dohod i závazků a splnění očekávání našich zákazníků. Proto realizujeme naši podnikatelskou činnost s náležitou péčí a v souladu se zájmy zákazníků a zásadně se vyhýbáme všemu, co by mohlo jakkoli ohrozit naši důvěryhodnost a dobrou pověst v očích našich zákazníků.
- 3.1.2 Vždy se pečlivě zabýváme veškerými stížnostmi a podněty našich zákazníků a informujeme je o průběhu jejich vyřizování, včetně přijatých nápravných opatřeních, je-li to nezbytné.
- 3.1.3 Ve vztazích se zákazníky vždy preferujeme smírná řešení sporů, o čemž svědčí firemní kultura naší společnosti s velmi nízkým počtem vedených sporů, ať už v současnosti či za dobu existence společnosti.

3.2 Vůči obchodním partnerům

- 3.2.1 Rovněž se všemi obchodními partnery včetně subdodavatelů a partnerů ve sdružení (ve společnosti) vždy usilujeme o budování partnerství založeného na hodnotách, kterými se sami řídíme. Vždy proto klademe na naše obchodní partnery stejné etické požadavky jako na nás samotné, seznamujeme je s etickým kodexem a vyžadujeme dodržování etického kodexu v našem obchodním vztahu.
- 3.2.2 S obchodními partnery budujeme dlouhodobé vztahy založené na letité spolupráci, důvěře a respektování smluvních povinností. Vybíráme si pouze prověřené obchodní partnery, kteří jednají v souladu s příslušnými právními předpisy a podle našich zjištění nevyužívají finanční zdroje pocházející z nezákonných aktivit nebo k nezákonným aktivitám. U potenciálních obchodních partnerů předem prověřujeme, zda se v minulosti nedopustili porušení platných právních předpisů nebo závažných etických pochybení, jež by byla v rozporu s etickým kodexem či naší firemní kulturou obecně.
- 3.2.3 Při vyjednávání smluv a při fakturaci jednáme čestně a transparentně, ke všem obchodním partnerům přistupujeme stejně. Držíme slovo a v případě potřeby i chráníme obchodní tajemství a jiné důvěrné informace našich obchodních partnerů, které jsme získali v rámci obchodního vztahu nebo i před uzavřením smlouvy.

3.3 Vůči zaměstnancům

- 3.3.1 Respektujeme a podporujeme práva a oprávněné zájmy našich zaměstnanců. Vytváříme bezpečné pracovní prostředí, ve kterém se striktně dodržují příslušné právní předpisy a interní směrnice o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci. Rovněž vytváříme pracovní prostředí založené na důvěře a vzájemném respektu, které umožňuje a podporuje rozvoj schopností a znalostí každého Pracovníka. Za odvedenou práci poskytujeme adekvátní odměnu, vždy v souladu s platnými právními předpisy a oceňujeme mimořádné výkony nebo činnost nad rámec běžných pracovních povinností.
- 3.3.2 Netolerujeme žádnou formu diskriminace nebo obtěžování. Naopak podporujeme různorodost a vytváříme podmínky pro zapojování

znevýhodněných jedinců do pracovního procesu. Respektujeme osobní život a soukromí Pracovníků a vytváříme v rámci našich možností podmínky umožňující rovnováhu mezi jejich pracovním a osobním životem. Prověřujeme, zda se kandidáti na pracovní pozice u naší společnosti v minulosti nedopustili porušení právních předpisů, pracovní kázně nebo závažných etických pochybení.

- 3.3.3 Očekáváme od Pracovníků, že budou respektovat a podporovat práva a oprávněné zájmy při podnikání i jiné činnosti společnosti, a naopak nebudou poskytovat výhody třetím osobám na úkor společnosti STAVOS Brno, a.s. nebo nečestně využívat příležitosti, know-how či informace spadající do obchodního tajemství náležející společnosti, a to žádným způsobem, ani za pomoci rodinných příslušníků, zákazníků či obchodních partnerů.

3.4 Vůči vlastníkům

- 3.4.1 Ve vztahu k vlastníkům (akcionářům) usilujeme o dlouhodobé a udržitelné zvyšování hodnoty majetku společnosti, avšak nikoliv za cenu porušení mravních hodnot a firemní kultury, vyjádřených zejména v etickém kodexu. V naší podnikatelské činnosti aplikujeme pravidla řízení společnosti pro účely dosažení rovnováhy ve vztazích mezi vlastníky, volenými orgány a vedením společnosti, zaměstnanci, zákazníky a dalšími Zainteresovanými osobami. Vlastníkům společnosti poskytujeme pravidelné informace, a to transparentním a nediskriminačním způsobem, vždy v souladu se zákonem a s jejich oprávněnými požadavky.

3.5 Vůči orgánům veřejné správy

- 3.5.1 Respektujeme pravomoci a působnost všech příslušných orgánů veřejné správy, jednáme v souladu s jejich rozhodnutími a poskytujeme jim požadovanou součinnost a informace v souladu s příslušnými právními předpisy a s jejich oprávněnými požadavky.

3.6 Vůči společnosti jako celku

- 3.6.1 Ve vztahu ke komunitám a společenským vazbám, v nichž působíme, vždy usilujeme o podporu přátelských vztahů a dobrého soužití. Jednáme v souladu s vysokými standardy nejen v oblasti etiky, ale i v oblasti ochrany životního prostředí a zdravého konkurenčního prostředí na relevantním trhu.

3.6.2 Náš přístup k životnímu prostředí je dlouhodobě založen na respektování nutných právních předpisů, odborných postupů a stanovisek či vyjádření příslušných orgánů veřejné správy. Usilujeme vždy o hledání vhodných technických řešení a pracovních postupů bez kompromisů k životnímu prostředí.

4. PODNIKATELSKÁ ETIKA STAVOS Brno, a.s.

4.1 Obecná ustanovení

4.1.1 Jednou z našich nejdůležitějších zásad v rámci naší podnikatelské činnosti je vždy dodržovat platné právní předpisy a relevantní technické standardy a normy. Pracovníci společnosti proto musí takové právní předpisy, technické standardy a normy znát, jednat v souladu s nimi a zdržet se jakéhokoli jednání nebo činnosti, která je nezákonná či obchází zákon, neetická nebo by mohla ohrozit či poškodit dobré jméno STAVOS Brno, a.s. či ohrozit bezpečnost nebo zdraví osob nebo zapříčinit ohrožení nebo poškození majetku nebo životního prostředí.

4.1.2 Netolerujeme ani jiným způsobem nepodporujeme jednání jakéhokoli Pracovníka, jehož cílem by mělo být dosažení určitého výsledku či získání obchodu nebo zakázky skrze porušování platných právních předpisů nebo skrze neetická jednání či chování nebo porušením pravidel fair play.

4.1.3 Stojíme si za tím, že zisku nemůže být nikdy dosahováno za cenu ohrožení života či zdraví osob nebo porušení právních předpisů či interních směrnic a závazných postupů stanovených vnitřními předpisy společnosti.

4.2 Zákaz korupce a podvodů

4.2.1 Zavazujeme se podnikat s vysokou úrovní morální integrity a v žádném případě netolerujeme ani jiným způsobem nepodporujeme žádnou formu korupce nebo podvodů v obchodních vztazích, podnikatelském prostředí a ve společnosti jako celku.

4.2.2 Všichni Pracovníci jsou povinni jednat a chovat se v souladu s platnými právními předpisy zakazujícími a potírajícími korupci a podvody. Žádný Pracovník proto zejména nesmí přímo ani nepřímo prostřednictvím jině

osoby:

- (a) nabídnout, přislíbit nebo schválit jakoukoli majetkovou hodnotu pro úřední osobu (nebo pro jejího rodinného příslušníka) za účelem získání nebo udržení obchodní výhody nebo za účelem ovlivnění rozhodnutí takové úřední osoby, učiněného v rámci její úřední pravomoci (včetně nabízení, přislibování nebo schvalování malých částek pro úřední osoby za účelem urychlení úředních procesů nebo zpřístupnění služeb, na které má společnost právní nárok);
- (b) nabídnout, přislíbit nebo schválit jakoukoli majetkovou hodnotu pro jakoukoli soukromou fyzickou nebo právnickou osobu za účelem nezákonného nebo neetického ovlivnění takové osoby při výkonu jejich povinností; a
- (c) přijmout jakoukoli majetkovou hodnotu od jakékoli osoby, pokud je taková majetková hodnota Pracovníkovi nezákonně nebo neeticky nabídnuta, dána nebo přislíbena za účelem získání nebo udržení obchodních vztahů se STAVOS Brno, a.s. nebo za účelem zajištění jiné obchodní výhody na úkor STAVOS Brno, a.s.

4.2.3 Pracovníci jsou povinni okamžitě oznámit jakékoliv podezření na korupci či podvod pomocí zavedeného vnitropodnikového systému podávání oznámení o možném protiprávním jednání a postupem uvedeným v tomto systému.

4.2.4 Pro účely potírání a prevence korupce Společnost zařadila do vnitropodnikového systému pravidla pro boj proti korupci, přičemž všichni Pracovníci, Zainteresované osoby i obchodní partneři jsou Společností vždy seznámeni s aktuálním zněním těchto pravidel a Společnost trvá na jejich dodržování ve všech obchodních vztazích. Jakékoli porušení výše uvedených povinností týkajících se zákazu korupce a podvodů bude považováno za zvlášť hrubé porušení povinnosti příslušného Pracovníka či Zainteresované osoby a bude mít důsledky předvídané tímto etickým kodexem, dalšími interními směrnici, příslušnými právními předpisy nebo platnými smluvními povinnostmi.

4.3 Zákaz praní špinavých peněz a financování terorismu

4.3.1 Veškerá podnikatelská činnost společnosti je realizována a všichni Pracovníci

jsou povinni vždy jednat v souladu s platnými právními předpisy zakazujícími a potírajícími praní špinavých peněz a financování terorismu.

4.4 Zákaz porušování pravidel hospodářské soutěže

4.4.1 Stojíme si za tím, že vykonáváme svoji podnikatelskou činnost poctivě, čestně a v souladu s platnými právními předpisy na ochranu hospodářské soutěže, jakož i platnými právními předpisy v oblasti nekalé soutěže. To znamená, že:

- (a) využíváme své soutěžní výhody, know-how i potenciál, avšak zároveň jednáme poctivě a čestně vůči svým konkurentům,
- (b) neúčastníme se žádného nezákonného protisoutěžního jednání,
- (c) nevyměňujeme si důvěrné obchodní informace s konkurenty za účelem narušení hospodářské soutěže.

4.5 Účast ve veřejných zakázkách a veřejných soutěžích

4.5.1 Vždy postupujeme v souladu nejen s platnými právními předpisy na ochranu hospodářské soutěže a v žádném případě v tomto směru nepodporujeme ani netolerujeme jakékoli nezákonné nebo neetické jednání, zejména korupci, podvody či pletichy, které veřejnou soutěž narušují.

4.5.2 Deklarujeme, že zákaz jakékoli formy dohod nebo činností, které by omezovaly hospodářskou soutěž, platí pro veškeré veřejné zakázky a soutěže, kterých se účastníme.

4.6 Účast ve společnostech (sdruženích)

4.6.1 V obchodních vztazích se občas účastníme na vytváření tzv. společností, obvykle označovaných jako sdružení neboli konsorcia, tedy spojení vícero obchodních společností, vytvořená za určitým účelem, např. za účelem vypracování a předložení nabídky a následné realizace zakázky.

4.6.2 Neúčastníme se společností, které by omezovaly hospodářskou soutěž, manipulovaly s veřejnými zakázkami nebo vyvíjely jakoukoli jinou nezákonnou činnost.

4.7 Transparentní systém nákupu a zadávání zakázek

- 4.7.1 Nákupy a zadávání zakázek v rámci společnosti je prováděno tak, aby bylo nákladově efektivní, transparentní, nediskriminační a v souladu s platnými právními předpisy a interními směrnici společnosti.
- 4.7.2 Od našich dodavatelů a dalších obchodních partnerů očekáváme, že se budou o zakázky zadávané společností ucházet čestně, bez porušování právních a etických povinností a že budou jednat v souladu s příslušnými ustanoveními tohoto etického kodexu a budou dbát pravidel fair play.
- 4.7.3 Naše dodavatele a další obchodní partnery vždy vybíráme v souladu se závaznými interními postupy společnosti, zpravidla z několika uchazečů, a to pouze na základě ceny a garance kvality a spolehlivosti jejich produktů a služeb, záručních podmínek či nabízených servisních služeb, nikoli na základě nabídnutých či poskytnutých nezákonných či neetických výhod společnosti, Pracovníkům či Zainteresovaným osobám.
- 4.7.4 Společnost vždy vyžaduje, aby její dodavatelé a další obchodní partneři bezvýhradně respektovali právní povinnosti a etické hodnoty, kterými se řídí ona sama. To se týká i subdodavatelů, účastníků ve sdružení (společnostech), ale i ostatních obchodních partnerů a dodavatelů.

4.8 Přijímání a poskytování darů, služeb a jiných výhod

- 4.8.1 Neposkytujeme ani nepřijímáme dary; vyjma daru zdvořilostní povahy; službu, ani jakoukoli jinou výhodu od zákazníka, dodavatele či jiného obchodního partnera, ani od nikoho, kdo se uchází o navázání obchodních vztahů se společností, ledaže takový dar, služba nebo jiná výhoda je v hodnotě nepřekračující obvyklou míru v obchodních vztazích, nejedná se o finanční hotovost a jeho nebo její poskytnutí nemůže být vykládáno jako úplatek, přičemž musí být v souladu s interní směrnici politiky firemní pohostinnosti.
- 4.8.2 Nikdy a žádným způsobem nepodněcujeme a nenutíme žádného obchodního partnera (zákazníka, dodavatele či jiného obchodního partnera), aby poskytl jakýkoli dar, službu nebo jinou výhodu.

4.9 Charita a sponzorské dary

- 4.9.1 Poskytujeme pouze adresnou finanční podporu na konkrétní sportovní,

kulturní, charitativní a společenské projekty a činnosti, avšak nikdy pro účely získání nezákonných nebo neetických výhod nebo s cílem obcházet zákaz korupce a podvodů a řídíme se při tom interní směrnici politiky firemní pohostinnosti.

4.10 Střet zájmů

4.10.1 Zájmy společnosti mají vždy přednost před osobními zájmy jednotlivých Pracovníků či Zainteresovaných osob. Všichni Pracovníci předcházejí vzniku střetu zájmů a informují své nadřízené o existenci nebo možném vzniku střetu zájmů.

4.10.2 O střet zájmů se jedná, pokud osobní zájmy Pracovníka nebo Zainteresované osoby nebo rodinných příslušníků mohou ovlivnit jejich schopnost jednat v nejlepším zájmu společnosti.

4.10.3 I pouhá možnost existence střetu zájmů, kde ve skutečnosti žádný střet mezi

zájmem soukromým a zájmem společnosti neexistuje, může společnost jako takovou a její dobré jméno poškodit.

4.10.4 Chováme se vždy tak, abychom předcházeli situacím, které by mohly založit střet zájmů a snažíme se těmto situacím včas a účinným způsobem vyvarovat, vždy v souladu s tímto etickým kodexem.

4.11 Ochrana životního prostředí a společenská odpovědnost

4.11.1 Činnosti v oboru stavebnictví mají nepopiratelný vliv na životní prostředí. Jednou z hlavních priorit naší společnosti proto je vykonávat podnikatelskou činnost v souladu s platnými právními předpisy na ochranu životního prostředí, stanovisky a vyjádřeními orgánů veřejné správy a se společenskou odpovědností a zavedeným interním systémem environmentální politiky společnosti.

4.11.2 Vždy jednáme jako odpovědný stavitel a případně vlastník nemovitostí a usilujeme o zlepšování používaných materiálů a technologií, stavebních postupů jakož i o maximalizaci úspor energie a optimalizaci nakládání s přírodními zdroji a odpady vzniklými při naší činnosti.

4.11.3 Podporujeme udržitelný stavební rozvoj a snažíme se v uvedených ohledech pozitivně ovlivňovat Pracovníky, zákazníky, jiné obchodní partnery i další Zainteresované osoby, a to zejména prostřednictvím systému školení a otevřené komunikace, a to na všech úrovních řízení, včetně monitoringů havárií či jiných událostí, které poškodily nebo mohly poškodit životní prostředí a jejich účinné nápravy a předcházení vzniku těchto událostí, mnohdy ve spolupráci s orgány veřejné správy.

4.12 Bezpečnost na pracovišti (BOZP), ochrana osob a majetku

4.12.1 Neustále se snažíme budovat pracovní prostředí, které prosazuje zdraví, bezpečnost a duševní pohodu. Naším cílem je neustále vykazovat zlepšení na cestě za prostředím bez pracovních úrazů a nemocí z povolání a bez škod na majetku, a proto:

- (a) Zcela striktně dodržujeme platné právní předpisy a interní závazná pravidla a postupy týkající se bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, včetně dodržování pravidel přijaté kultury bezpečnosti, certifikovaného systému a bezpečnostní politiky společnosti jako celku;
- (b) realizujeme opatření pro identifikaci a eliminaci rizik ohrožujících zdraví a bezpečnost Pracovníků i jiných osob účastných při výstavbě (včetně závazných interních pravidel a postupů pro prevenci nehod);
- (c) poskytujeme Pracovníkům pravidelná a četná školení o ochraně zdraví a bezpečnosti na pracovišti, jakož i vzdělávání relevantní pro jednotlivé pracovní pozice a prostředí, kontrolujeme znalost a dodržování těchto pravidel a na pracovišti a tato pravidla účinným způsobem vymáháme po všech účastnících výstavby; a
- (d) Pracovníkům vždy poskytujeme náležité moderní a bezpečné vybavení k bezpečnému výkonu práce a vedeme o tom řádnou evidenci.

4.12.2 Podnikáme zejména ve stavebnictví, které je spojeno s řadou rizik vzniku škod na zdraví i majetku. Činíme proto kroky, které mají za cíl předejít jakékoliv škodě na majetku a zejména na zdraví. Tomu mají pomoci naše

interní závazná pravidla a postupy tykající se prevence vzniku nehody, nemoci z povolání a pracovního úrazu nebo pouhého ohrožení těchto chráněných zájmů společnosti.

4.13 Účetnictví, daně a související povinnosti

4.13.1 Vždy jednáme v souladu s platnými právními předpisy upravujícími účetnictví, daně a související odvody a poplatky.

4.13.2 Vždy uchováváme a chráníme své účetní záznamy a další dokumenty v souladu s platnými právními předpisy a interními směrnici společnosti.

4.13.3 Ucelenost a správnost účetních záznamů a dalších dokumentů závisí na úplnosti, přesnosti a správnosti podkladových dokumentů, včetně faktur, časových výkazů a další evidenci a jiných vstupů. Všechny takové podkladové dokumenty musí být vždy řádně zaznamenány, roztríděny a vytěženy v souladu s platnými právními předpisy a interními směrnici společnosti. Předmětné interní směrnice pak musí být svým obsahem v souladu s platnými účetními a daňovými předpisy a principy daňové a účetní evidence. Činění jakýchkoli nesprávných, neúplných či zavádějících zápisů do účetních záznamů nebo jiných dokumentů je přísně zakázáno a bude vždy odhaleno v rámci auditu vedeného nezávislým auditorem.

4.13.4 Jakákoli platba učiněná či přijatá společností musí být okamžitě a řádně zaznamenána v účetních záznamech. Žádná platba na účet společnosti nesmí být provedena bez řádných podkladů, ani nesmí být učiněna za nezákonným účelem. Účetní a finanční záznamy musí vždy poskytovat úplný, věrný a poctivý obraz ekonomické situace společnosti a její podnikatelské činnosti v příslušném hospodářském roce.

4.14 Ochrana dobrého jména

4.14.1 Kvůli prevenci šíření nevhodných zpráv a vytváření neadekvátního veřejného obrazu společnosti poskytujeme informace o její činnosti médiím pouze prostřednictvím k tomu pověřených osob z vrcholného vedení společnosti. Pracovníci nesmí sami a bez předchozí konzultace žádným způsobem poskytovat médiím nebo veřejnosti informace o společnosti a její činnosti. Poskytujeme pouze pravdivé, úplné, nezkrácené a nikoli zavádějící

informace. Jakékoli dotazy médií týkající se společnosti a její podnikatelské či jiné vedlejší činnosti musí být vždy odkázány na k tomu v rámci společnosti určenou osobu. Tuto osobu určuje vrcholné vedení společnosti, jinak je touto osobou generální ředitel společnosti.

4.14.2 Účty na sociálních sítích pod názvem společnosti či odkazující na společnost a její činnost mohou být zakládány pouze s předchozím souhlasem vrcholného vedení společnosti. Informace zveřejňované Pracovníky a Zainteresovanými osobami na jejich osobních účtech na sociálních sítích nesmí poškozovat dobré jméno nebo zpřístupnit či jinak narušit obchodní tajemství společnosti.

4.15 Ochrana majetku

4.15.1 Je povinností každého Pracovníka a Zainteresované osoby chránit majetek společnosti a předcházet škodám na tomto majetku nebo ocenitelných právech společnosti a o hrozící škodě neprodleně informovat svého přímého nadřízeného nebo přímo vrcholné vedení společnosti.

4.16 Ochrana důvěrných informací

4.16.1 Jedním z nejdůležitějších prvků nehmotného vlastnictví jsou důvěrné informace společnosti, včetně interních informací a komunikace Pracovníků společnosti, obchodního tajemství a know-how. Všechny tyto informace chráníme v souladu s interními směrnici, schválenými postupy a pokyny vrcholného vedení společnosti, a to obecně, i pro konkrétní obchodní případ.

4.17 Ochrana osobních údajů

4.17.1 Jednáme v souladu s platnými právními předpisy na ochranu osobních údajů, včetně Nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2016/679, ze dne 27. dubna 2016, o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení směrnice 95/46/ES (obecné nařízení o ochraně osobních údajů) a v souladu s navazujícími či doplňujícími platnými právními předpisy České republiky.

4.18 Politické aktivity a lobbying

4.18.1 Vítáme a podporujeme, když Pracovníci vystupují jako aktivní občané a zapojují se do politických aktivit a procesů. Avšak jakákoli taková aktivita

musí být vždy příslušným Pracovníkem realizována jakožto soukromou osobou, jeho vlastním jménem (nikoli jménem společnosti nebo ve spojení s její činností). Nesmí ani poškozovat nebo ohrožovat dobré jméno společnosti nebo být v rozporu s tímto etickým kodexem.

4.18.2 Používání majetku a finančních či lidských zdrojů společnosti pro politické aktivity, lobbying nebo jakékoliv jiné soukromé aktivity Pracovníků nebo poskytování podpory politickým stranám, charitativním či sportovním organizacím nebo jiným subjektům mimo legální obchodní aktivity společnosti je přísně zakázáno.

5. LIDSKÉ ZDROJE

- 5.1 Jsme si plně vědomi, že lidé jsou nejdůležitější součástí jakéhokoli podnikatelského uskupení. Pracovníky společnosti, zejména na vedoucí pozice, vybíráme v pečlivě organizovaných a prováděných výběrových řízeních s důrazem na ověřování předchozích zkušeností, znalostí a morální integrity. Kládeme maximální důraz na vytváření pozitivního pracovního prostředí, ve kterém je každý Pracovník doceněn a respektován. Na druhou stranu od Pracovníků očekáváme upřímnost, čestnost a poctivost jak vůči jiným Pracovníkům společnosti, tak ve vztahu ke společnosti a jejím obchodním partnerům. Vždy si budeme vážit upřímnosti a názoru Pracovníků na chod a podnikatelské aktivity společnosti, jakož i na pracovní podmínky ve společnosti a budeme se zabývat všemi podněty, které mohou přispět ke zlepšení pracovního prostředí a pracovních podmínek pro Pracovníky společnosti.
- 5.2 V pracovních vztazích a ve společnosti obecně netolerujeme žádnou formu obtěžování, diskriminace či jinak nerovného zacházení založeného na faktorech nevztahujících se k pracovnímu výkonu, jako je například věk, pohlaví, náboženství, rasa, národnost, jazyk nebo politické přesvědčení.
- 5.3 Pro účely adekvátní motivace Pracovníků máme zaveden motivační systém odměňování, který podporuje odpovědnost a iniciativu a společnosti jako celku pomáhá dosahovat těch nejlepších výsledků. Odměňování a finanční motivace Pracovníků však nesmí vést k jejich protiprávnímu nebo neetickému jednání. Uspokojivých finančních výsledků je totiž nutné vždy dosahovat legálním a etickým jednáním, na které společnost a její vedení klade zásadní důraz. Jsme si však zároveň vědomi, že peníze nejsou vše. Snažíme se proto Pracovníky motivovat i nefinančně,

zejména jim umožňovat odborný a karierní růst prostřednictvím nejrůznějších školení, certifikací, odborných zkoušek a též dbáme o zdravé a přátelské pracovní prostředí formou neoficiálních setkání se zaměstnanci a jejich zapojením se do volnočasových aktivit v rámci společnosti.

- 5.4** Netolerujeme žádnou formu porušování pracovněprávních předpisů, jako je například zaměstnávání dětí, nucená práce nebo obcházení pracovněprávních předpisů prostřednictvím jiných smluvních vztahů. Cizince zaměstnáváme pouze v souladu s platnými právními předpisy o zaměstnávání a pobytu cizinců a veškeré tyto činnosti jsou pod dohledem personálního oddělení.

6. IMPLEMENTACE ETICKÉHO KODEXU A SOUVISEJÍCÍCH INTERNÍCH SMĚRNIC

- 6.1** Tento etický kodex byl schválen rozhodnutím představenstva společnosti na jednání dne 31. října 2023 a téhož dne zveřejněn vůči Pracovníkům a uložen v cloudovém úložišti společnosti, k němuž mají Pracovníci přístup.
- 6.2** Naplňování pravidel a idejí obsažených v tomto etickém kodexu má v gesci představenstvo společnosti a jednotliví ředitelé divizí STAVOS Brno, a.s., případně další osoby pověřené k tomu představenstvem společnosti. Představenstvo jmenuje z řad Pracovníků zmocněnce pro compliance, a to se souhlasem dozorčí rady společnosti, která dohlíží na výkon funkce zmocněnce pro compliance, stejně jako na činnost představenstva v souladu se stanovami společnosti. Představenstvo má právo zmocněnce pro compliance se souhlasem dozorčí rady odvolat. Zmocněnec pro compliance je odpovědný představenstvu společnosti a v případě, že se záležitost týká představenstva, je odpovědný dozorčí radě společnosti. Dozorčí rada má právo zmocněnce pro compliance odvolat a navrhnout představenstvu jinou osobu z řad Pracovníků.
- 6.3** Vlastní implementace tohoto etického kodexu a souvisejících interních směrnic společnosti, je úkolem zmocněnce pro compliance.
- 6.4** Na operativní úrovni řízení je úkolem každého příslušného vedoucího Pracovníka, aby zajistil, že pravidla obsažená v tomto etickém kodexu a v dalších interních směrnících budou uplatňována, v praxi dodržována a jejich dodržování vynucováno.
- 6.5** Zmocněnec pro compliance podává dozorčí radě společnosti v rámci monitoringu pravidelné zprávy o výsledcích své činnosti (nejméně jednou ročně) o

implementaci tohoto etického kodexu a souvisejících interních směrnic a o řešených případech porušení etického kodexu a souvisejících interních směrnic a výsledcích šetření.

- 6.6** Etický kodex je projevem našeho úsilí pozitivně ovlivňovat jednání Pracovníků společnosti, avšak žádný dokument nemůže být dostatečný sám o sobě. Je proto osobní odpovědností a povinností každého Pracovníka, aby ve svém každodenním pracovním životě naplňoval zásady a pravidla obsažená v tomto etickém kodexu a dalších interních směrnicích a přispíval k co nejlepšímu fungování společnosti jako celku.
- 6.7** Kdokoliv může oznámit porušení etického kodexu nebo informovat o podezření na takové porušení, a to i anonymně prostřednictvím etické linky zřízené společností na e-mailové adrese eticka_linka@stavos.cz (dále jako „Etická linka“). Etickou linku bude obsluhovat zmocněnec pro compliance a bude řešit přijaté podněty či stížnosti na porušení etického kodexu a souvisejících interních směrnic.
- 6.8** Nedílnou součástí systému compliance jsou tyto dokumenty, které blíže specifikují a rozvíjejí sdílené myšlenky a pravidla etického kodexu:
- Kodex dodavatele – základní přehled
 - Kodex dodavatele
 - Politika pro boj proti korupci
 - Politika firemní pohostinnosti, přijímání a předávání darů
 - Pravidla podávání a posuzování oznámení o možném protiprávním jednání a podmínky poskytování ochrany dle zákona č. 171/2023 Sb., o ochraně oznamovatelů
 - Informace pro oznamovatele dle zákona č. 171/2023 Sb., o ochraně oznamovatelů.

V Brně dne 31. 10. 2023

STAVOS Brno, a.s.

Mgr. Aleš Zadražil
předseda představenstva

Ing. Lukáš Kouřil
místopředseda představenstva

Ing. Václav Fučík
místopředseda představenstva

Radek Petříček
místopředseda představenstva