

Kultura bezpečnosti ve společnosti STAVOS Brno, a.s.

Představenstvo společnosti STAVOS Brno, a.s. (dále jen „společnost“) prohlašuje, že ve společnosti je zavedena a respektována politika BOZP, která rámcově stanoví základní zásady a postupy v oblasti BOZP a vytváření bezpečného a zdraví nepoškozujícího prostředí pro zaměstnance a spolupracovníky naší společnosti. Politika BOZP je vyjádřena zejména interními normami a postupy, jež jsou představovány formální dokumentací systému managementu kvality QMS a dále systémem managementu a řízení rizik EMS a bezpečnosti práce a dále věcným přístupem a principy, které ve společnosti panují.

Společnost nad rámec zavedené a respektované politiky BOZP buduje, uznává a dodržuje adekvátní kulturu bezpečnosti při veškerých činnostech, výrobních procesech a aktivitách společnosti.

Společnost vnímá kulturu bezpečnosti jako nadřazený soubor zásad, osobních postojů a myšlení týmu lidí, kteří tuto společnost vytvářejí a charakterizují a jejichž cílem je věnovat problematice bezpečnosti na všech pracovištích a v rámci všech procesů maximální pozornost a nejvyšší prioritu a předejít tak fatálním následkům.

Kultura bezpečnosti společnosti spočívá na několika základních principech:

- Vedení společnosti a její zaměstnanci zastávají proaktivní postoje k bezpečnosti práce, řízení rizik, jakož i kontroly a prevence bezpečnosti všech výrobních a pracovních procesů ve společnosti,
- Každý zaměstnanec přijímá osobní odpovědnost za své postoje a chování v oblasti respektování, uplatňování a kontroly dodržování zavedených pravidel BOZP,
- Organizační strukturou a osobním přístupem nadřízených společnost podporuje vzájemnou důvěru, spolupráci a komunikaci zaměstnanců a spolupracovníků za účelem prevence a spolehlivému zjišťování a řízení rizik a dosažení nejvyššího možného standardu BOZP,
- Společnost klade důraz na vytváření pracovního prostředí, kde se nehledají pouze viníci, ale je kladen důraz na podporu zaměstnanců v těžkých situacích a je vytvářen prostor pro oznamování problémů týkajících se lidí a organizačních opatření na pracovištích, přičemž ze strany nadřízených až po nejvyšší vedení společnosti jsou přijímána jakákoliv hlášení nedostatků v procesech a systémech řízení práce a stavební výroby tak, aby se zamezilo případnému snižování úrovně BOZP ve společnosti,
- Rozhodnutí společnosti jsou vždy konzultována v širším plénu a přijímána vždy s důrazem na pravidlo: **Bezpečnost především!**
- Při realizaci zakázek má dodržování politiky BOZP nejvyšší prioritu v rozsahu přijatých pravidel systémů řízení bezpečnosti práce a při realizaci zakázek divize Dukovany je nad rámec kladen zvláštní důraz na jadernou bezpečnost a zvláštní přístup zaměstnanců a spolupracovníků při realizaci těchto zakázek a udržování přijatých standardů BOZP na těchto zvláštních pracovištích se zohledněním speciálních požadavků jaderné bezpečnosti,

- Společnost podporuje pravidelné vzdělávání a výcvik zaměstnanců na všech úrovních BOZP a řízení rizik a budování vztahu k prevenci ve společnosti,
- Tým pracovníků, včetně vedení společnosti, prochází neustále procesem osobního i profesního rozvoje a pokud dojde ke vzniku pochybení v řídicích procesech nebo uplatňování politiky BOZP, jsou všichni pracovníci vedeni společnou snahou odhalit skutečnou příčinu pochybení, a to formou vzájemné spolupráce a komunikace, nikoliv nátlakem či bezpodmínečným trestáním odpovědných osob,
- Zjištěná pochybení vnímáme vždy jako příležitost ke zlepšení, změně a úpravě procesů, vedoucí k lepšímu řízení rizik a respektování zavedených pravidel prevence zejména v oblasti BOZP,
- Prevence a hledání možných rizik je vždy výhodnější a stále hledáme prostor ke zlepšení,
- Společnost se trvale a pečlivě věnuje ověřování a kontrole rizikových činností a procesů s ohledem na vyhlášenou politiku bezpečnosti a procesy a pravidla daná systémem řízení bezpečnosti práce,
- Obezřetnost a respektování pravidel jsou vždy výhodnější než následné řešení krizových situací,
- Společnost průběžně vynakládá prostředky na monitoring řízení rizik a dodržování pravidel a politiky BOZP a na zlepšování přijatých pravidel s ohledem na měnící se postupy a činnosti v rámci rozvíjejících se aktivit společnosti.

Vedení společnosti STAVOS Brno, a.s. a všichni její zaměstnanci a blízcí spolupracovníci se plně ztotožňují s uvedenými principy kultury bezpečnosti a společně se zavazují, že budou trvale vytvářet podmínky nejvyššího standardu řízení rizik a vytváření a dodržování pravidel BOZP a budou zajišťovat potřebné zdroje (lidské i finanční) pro její bezvýhradné naplňování.

Společnost vždy zajistí, aby byli všichni zaměstnanci a blízcí spolupracovníci s kulturou bezpečnosti seznámeni, srozuměni a respektovali ji při všech činnostech a procesech, které mohou mít vliv na bezpečné a zdravé nepoškozující pracovní prostředí ve společnosti.

V Brně dne 1. ledna 2021

STAVOS Brno, a.s.
Mgr. Aleš Zadražil
předseda představenstva

STAVOS Brno, a.s.
Ing. Lukáš Kouřil
místopředseda představenstva a ředitel společnosti